



SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIA VALIDA PER L'EVENTUALE CONFERIMENTO DI INCARICHI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE INFORMATICO-AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

VERBALE N. 1

L'anno 2025, giorno 6 del mese di novembre alle ore 12:34 presso la stanza n. 9 del P. O Garibaldi-Centro, sito in Catania, in Piazza Santa Maria del Gesù n. 5, si è riunita la Commissione Esaminatrice nominata con delibera n. 1112 del 29.10.2025 per l'espletamento della selezione per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l'eventuale conferimento di incarichi a tempo determinato nel profilo collaboratore tecnico professionale Ingegnere Informatico- Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

La Commissione risulta così composta:

Ing. Pasquale Casillo	Presidente
Dott. Marcello Mazzola	Componente
Dott.ssa Rosaria Giuffrida	Componente
Dott.ssa Martina Catalano	Segretario

Constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta ed insediata la Commissione.

In via preliminare, la Commissione prende atto che:

- con deliberazione n. 993 del 29.09.2025 è stata indetta selezione per titoli e colloquio, per la formulazione di graduatoria valida per l'eventuale conferimento di incarichi a tempo determinato nel profilo collaboratore tecnico professionale ingegnere informatico-area dei professionisti della salute e dei funzionari
- il suddetto Avviso è stato pubblicato sul sito *internet* aziendale il 01.10.2025, con scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione al 20.10.2025;
- con successiva deliberazione n. 1112 del 09.10.2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- Le istanze di partecipazione dei candidati sono state acquisite dalla piattaforma telematica di cui dispone l'Arnas Garibaldi.

Si prende quindi visione della normativa che regola lo svolgimento della presente selezione e, in particolare: a) del D.P.R. n. 220/2001, b) del Regolamento Aziendale disciplinante le procedure finalizzate all'instaurazione di rapporti di lavoro di dipendenza e collaborazione, approvato con deliberazione n. 1030 del 09.11.2020 e ss.mm.ii, c) della deliberazione n. 1058 del 08/08/2022, relativa alla determinazione dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli valide per eventuali assunzioni dei diversi profili del Comparto, d) dell'Avviso pubblico suddetto.

A questo punto, la Commissione Esaminatrice prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 6 del predetto Avviso, ivi da intendersi integralmente richiamato, disporrà, per valutazione dei titoli e del colloquio, di complessivi 100 punti e precisamente:

- punti 40 per la valutazione titoli;
- punti 60 per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono articolati come di seguito:

- Titoli di carriera: max 20 punti;
- Titoli accademici e di studio: max 5 punti;
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max 5 punti;
- Titoli professionali (CV formativo e professionale): max 10 punti

La Commissione, pertanto, procede all'adozione dei criteri di valutazione dei titoli come previsto dall'art 9 DPR 220/2001, e precisamente *"la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove"* e, come stabilito nell'Avviso di indizione, farà riferimento ai criteri dettagliatamente elencati nella deliberazione n. 1058 del 08.08.2022, che si allega al presente verbale (All. 1):

La Commissione, ad integrazione dei criteri suindicati, precisa che:

- Tutti i titoli di carriera, i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e i titoli scientifici, i titoli formativi e professionali, compresi i servizi ed i singoli corsi di aggiornamento, per essere valutati, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, devono essere stati inseriti dai candidati nelle sezioni corrette della piattaforma informatica e, in caso di inserimento del titolo nella sezione errata non verrà attribuito il punteggio spettante.
- nel caso il candidato abbia inserito nella piattaforma periodi di lavoro sovrapponibili, verrà valutato il servizio più favorevole al candidato (art 11 DPR 220/01);
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili (art 11 DPR 220/01);
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni (art 11 DPR 220/01);

Luca

11/11 *R*

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (art 11 DPR 220/01);
- Per quanto attiene alle valutazioni delle pubblicazioni scientifiche saranno valutate solo quelle da cui si evince l'allegato pertinente e coerente con quanto dichiarato dal candidato (quindi non saranno valutate autodichiarazioni o documenti da cui non si evince il lavoro accademico);
- Il titolo di studio che rappresenta titolo di accesso alla procedura non sarà oggetto di valutazione.

A questo punto, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione (**Allegato 2**) del colloquio relativamente al quale, come stabilito nell'Avviso, dispone di complessivi 60 punti e l'inserimento nella graduatoria è comunque subordinato al superamento della prova con il conseguimento di un punteggio almeno 42/60. Il colloquio verterà su argomenti attinenti al profilo messo a selezione, così come meglio specificato dall'art. 6 dell'Avviso di selezione.

Adottati i criteri di valutazione, dei titoli e del colloquio, la Commissione prende atto, altresì, che con deliberazione n. 1111 del 29.10.2025, sono stati ammessi alla presente selezione i candidati che hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui agli artt. 1 e 2 dell'Avviso e in conformità all'art. 9 del DPR 220/2001 *"I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili. [...]*.

Pertanto, il Presidente e i Componenti della Commissione e il Segretario, prendono visione dell'elenco dei candidati, di cui alla deliberazione n. 1111 del 24.10.2024 sottoscrivono le dichiarazioni di incompatibilità (tra essi e i candidati), attestando l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse, tra essi e i candidati. (**Allegato n. 3**).

Terminate le superiori attività, la Commissione si riconvoca in data odierna alle ore 13:00 presso i medesimi locali.

La seduta si chiude alle ore 12:50.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

I COMPONENTI

Paolo Vella

IL SEGRETARI

Anna Maria Vella

Anna Maria Vella
Paolo Vella

Allegato 2

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La Commissione prende atto che come stabilito dall'Avviso pubblico, il colloquio verterà su "argomenti attinenti al profilo messo a selezione".

Al termine di ogni colloquio la Commissione attribuirà un punteggio compreso tra 0 e 60, sulla base dei seguenti criteri:

- esposizione ordinata e logica dei concetti;
- congruità e completezza nell'illustrare i diversi aspetti degli argomenti oggetto della prova;
- eventuali elementi che dimostrino la riflessione del candidato sull'argomento;
- padronanza dei principi e delle competenze relative alle materie proprie del profilo professionale messo a selezione.

In conformità all'Avviso di selezione, *"il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 42/60"*.



ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

TITOLI DI CARRIERA	MAX 20 PUNTI
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,083
- altri Enti della P.A.	0,042
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,021
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,100
- altri Enti della P.A.	0,050
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,025
Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore, prestato a tempo pieno presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,042
- altri Enti della P.A.	0,021
- strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale	0,010
Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.L.gs n. 666/2010/ servizio civile universale art. 18 D.L.vo n. 40/2017)	0,042
Servizio civile in mansioni riconducibili o comunque assimilabili alla posizione funzionale a selezione	0,5 per anno
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	MAX 5 PUNTI
Diploma di specializzazione di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire	1,000
Diploma di laurea specialistica/ magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso	2,000
Diploma Universitario/Laurea Triennale, se non costituisce requisito di	






ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

Voto di Laurea (anche se costituisce requisito di accesso) uguale o superiore a 105/110	0,500
Voto di Laurea conseguito con Lode	0,700
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado, se non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non sia riassorbito nel titolo di studio superiore	0,500
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	MAX 5 PUNTI
Per ciascuna pubblicazione come unico autore	0,250
Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori)	0,200
Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori)	0,150
Per ciascun abstract o poster a congresso	0,050
TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE)	MAX 10 PUNTI
Per ciascun mese di attività professionale prestato presso Enti del S.S.N. durante lo stato di emergenza pandemica, con diverse tipologie di contratto (co.co.co., libero professionale, ex art. 15-octies D.L.vo 502/92) intrattenuto direttamente con le Aziende del S.S.N. e stipulato per l'emergenza COVID.	0,042
Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15- octies D.L.vo 502/92 prestato presso:	
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale	0,025
- altri Enti della P.A.	0,015
Per i profili professionali per i quali sono previsti crediti formativi: Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2012 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale	0,005
Per ciascuna attività di relatore o docente presso corsi, convegni, seminari	0,010
Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,200
Per ciascun Titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,000
Per ciascun Master universitario di II Livello di durata almeno annuale con esame finale	1,000





ALLEGATO: Criteri valutazione titoli comparto

Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario di perfezionamento post-lauream, di durata almeno annuale	0,500
Corso di formazione avanzata di tipo universitario, corso di perfezionamento universitario, master conseguito presso enti pubblici abilitanti di durata annuale con esame finale	0,500
Master, corsi di formazione conseguiti presso enti pubblici abilitati o enti privati accreditati attinenti, di durata inferiore all'anno ma superiore ad un mese con esame finale	0,150
Abitazione professionale (se non costituisce requisito d'accesso)	0,500
Tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73 del D. Legge 121 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 9 agosto 2013 n. 98 e s.m.	1,000
Comprovato esercizio dell'attività libero professionale coerente con il profilo messo a selezione prestata a favore di enti del SSN e/o Pubbliche Amministrazioni	0,20 per incarico fino a max 1 punto
Incarichi di insegnamento in materie attinenti al profilo conferiti da altri enti pubblici	0,15 per ciascun incarico nell'anno fino a max 1 punti
Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	0,150
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150
Attestati di conoscenza di lingua straniera (tra le lingue dell'UE) con esame finale	0,050
Incarico di funzione /organizzazione/posizione specificamente attinente al profilo messo a selezione	0,500
Altre documentate esperienze e competenze attinenti e specificamente riferite al settore di attività per il quale si concorre, non appartenenti a voci e/o criteri già previsti (es. stage/tirocini/soggiorni studio, attività di tutoraggio, etc.)	Fino a max 1 punto

Ca

[Signature]

[Signature]

[Signature]